

## Лидерство

- Добивается уважения и признания со стороны членов команды
- Обеспечивает готовность подчиненных вкладываться в достижение общих целей
- Устойчив к давлению

УРОВНИ	ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ПРОЯВЛЕНИЯ
<p style="text-align: center;"><b>3</b> МАСТЕРСТВА</p>	<p><i>В дополнение к уровню 2</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Умеет налаживать связи на любом уровне. Активно устанавливает и поддерживает конструктивные взаимоотношения с ключевыми людьми в организации и вне ее.</li> <li>▪ Владеет широким спектром инструментов воздействия. Действует так, что собеседник принимает нужное ему решение самостоятельно.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>2</b> БАЗОВЫЙ/ОПЫТА</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Обладает авторитетом, который позволяет ему эффективно взаимодействовать с людьми. Умеет находить союзников среди людей различного статуса и психологического типа. Влияет на окружающих, умело используя как формальные рычаги, так и свои личные качества.</li> <li>▪ Воодушевляет коллег и подчиненных, ведет за собой, мотивирует, находит верные подходы к различным людям. Добивается принятия другими своих идей.</li> <li>▪ Сохраняет конструктивную позицию в ситуациях «жесткого» общения. Уверенно преодолевает сомнения оппонентов, использует различные приемы для того, чтобы добиться реализации нужных ему решений.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>1</b> НАЧАЛЬНЫЙ/ РАЗВИТИЯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Влияет на других, преимущественно апеллируя к существующим нормам и опираясь на формально-административные рычаги.</li> <li>▪ Способен заручиться поддержкой при изначально позитивном отношении окружающих и благоприятной внешней ситуации.</li> <li>▪ Теряется, столкнувшись с вопросами, замечаниями, возражениями. Легко меняет свою точку зрения и/или неоправданно настаивает на своем.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>0</b> НЕКОМПЕТЕНТНОСТИ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Не пользуется авторитетом коллег и подчиненных, избегает лидерства, сам является объектом влияния.</li> <li>▪ Не имеет своей позиции вообще и/или отстаивая свою позицию, создает напряжение (агрессивен, категоричен и т.п.), Добивается результата, противоположного ожидаемому.</li> </ul>